

It's the people

Führung 4.0
– New WorkGestaltung von Zusammenarbeit
in komplexen Umfeldern

Warum

Weil traditionelle Formen von Führung und Zusammenarbeit in komplexer werdenden Umfeldern an ihre Grenzen stoßen. Neues Führungshandeln ist gefragt, um Teams motiviert zu halten, Führungskräfte zu entlasten und weiterhin mit den eigenen Produkten und Dienstleistungen bei externen oder internen Kunden erfolgreich zu sein.

Das Konzept

Die Bausteine dieses Formats sind so konzipiert, dass Inhalte und Umfang individuell angepasst werden können – von einem Schnuppertag mit Quick-Check über einen dreitägigen Kompaktkurs bis hin zu einem sechstägigen Programm mit

Format

Ein bis sechstägiges handlungsorientiertes Programm, das individuell konfiguriert und sowohl online als auch vor Ort durchgeführt werden kann.

Für wen

Für Führungskräfte, die sich mit neuen Formen von Führung und Zusammenarbeit vertraut machen möchten

Inhalt

- Merkmale wandlungsfähiger & leistungsstarker Organisationen
- Standortbestimmung für die eigene Organisation
- New Work Box: Tools für neue Formen von Zusammenarbeit
- New Work Mindset: Auf die Haltung kommt es an!
- New Work Challenge: Business-Simulation mit Marktdynamik

Vertiefungsbausteinen und Zeit zum Ausprobieren zwischen den einzelnen Veranstaltungen. Alle Bausteine lassen sich vor Ort oder online bzw. als Kombination aus beidem (Blended Learning) durchführen.

Erfahrungen aus der Praxis –
komprimiert aufbereitet für eine
rasche Umsetzung

Ausgangspunkt sind die „Merkmale wandlungsfähiger & leistungsstarker Organisationen“ – die Essenz aus über 90 Learning Journeys in 7 Ländern mit dem Fokus „Neue Formen von Führung und Zusammenarbeit“. Dieses Modell bildet zusammen mit unserer New Work Box die Grundlage für Trainings und Umsetzungsberatung bei unseren Kunden.



Informationen zu Orga & Ablauf:

Die Tabelle auf Seite 2 zeigt buchbare Pakete mit unterschiedlichem Fokus und Zeitumfang.

Die Bezugnahme zum eigenen organisationalen Kontext ist durch die Standortbestimmung zu Beginn und die hierzu passende Auswahl von Tools aus der New Work Box gewährleistet.

Die Teilnehmer*innen erhalten für die Programmdauer (1–6 Tage) Zugang zu unserer online Lernplattform „Process One Academy“ mit kleinen Lernhäppchen zur Vor-/Nachbereitung, zur Vertiefung und für Transfereinladungen.

Bei Bedarf bieten wir ergänzend individuelle Coaching-Sessions zur Transferunterstützung an.

Das Konzept wird
individuell auf Deine
Rahmenbedingungen
angepasst. Vereinbare
Deinen persönlichen
Beratertermin.

Kontakt

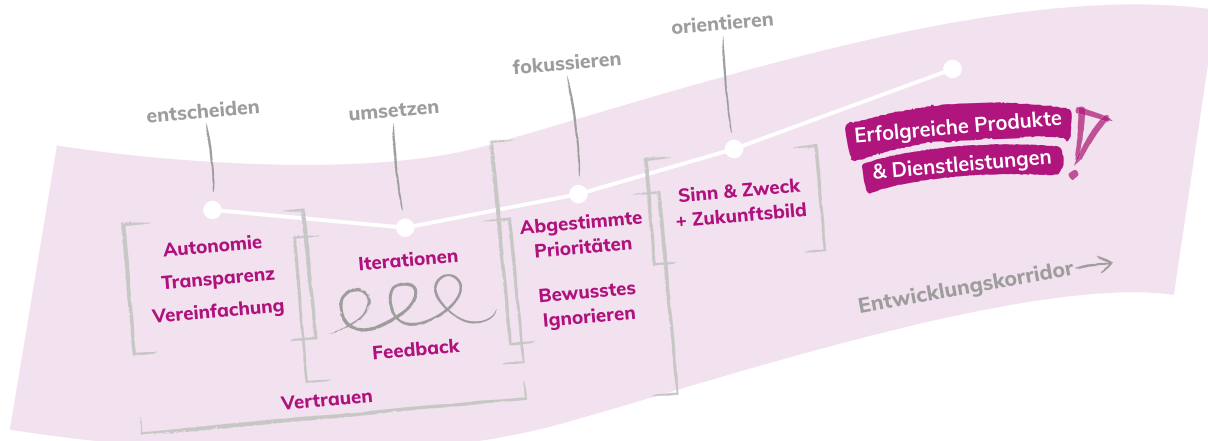
Process One Consulting GmbH
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und
persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29
info@process-one.de

www.process-one.de

Merkmale wandlungsfähiger und leistungsstarker Organisationen



Führung 4.0 / New Work-Baukasten

Folgende Tabelle zeigt einige Standardkonfigurationen für buchbare Pakete. Weitere Kombinationen – aufsetzend auf dem Basisbaustein - sind möglich. Alle Bausteine einschließlich Process One Academy sind auf Deutsch und Englisch verfügbar.

		Buchbare Pakete						
		Quick Check	Agile Working	New Work Essentials	New Work Essentials & Practice Day	New Work Deep Dives	New Work Complete	New Work Bootcamp (mit Team)
Bausteine (vor Ort oder Online)	Basis (1 Tag)	x	x	x	x	x	x	teilw.
	Scrum (0,5 Tage)		x				x	x
	Betriebssystem (1 Tag)			x	x	x	x	x
	New Work Challenge (1 Tag)				x		x	
	Orientieren (0,5 Tage)					x*	x	
	Fokussieren (0,5 Tage)					x*	x	
	Umsetzen (0,5 Tage)					x*	x	
	Entscheiden (0,5 Tage)					x*	x	
	Erfahrungsaustausch (0,5 Tage)						x	
	Tage gesamt	1	1,5	2	3	im Allg. 3	6	2

* in Abhängigkeit von den Ergebnissen der Standortbestimmung (meist 2 von 4 Vertiefungsbausteinen)