

Plötzlich Remote Work!?

Virtuelle Reise zur Entwicklung eines neuen Führungs- & Zusammenarbeitskonzeptes



Warum

Weil bisher nur eines sicher ist: Wir werden nicht zur Situation vor März 2020 zurückkehren. Die Zukunft von Führung und Zusammenarbeit ist hier. Jetzt! Wie können wir sie aktiv gestalten? Was gilt es zu beachten im neuen Normal? Homeoffice? Limitierte Büroplätze? Virtuelle Kommunikation und Meetings? Neue Tools? Veränderte Workflows? Zeit, sich neu zu organisieren!

Das Konzept

Für die meisten Teams ist die zukünftige Zusammenarbeit ein echter Changeprozess. Wichtiger werden u.a. Vertrauen, veränderte Kommunikation, Fokus auf Transparenz um eine neue Form von Selbstorganisation und Teamarbeit zu etablieren.

Zukunftsfähige Zusammenarbeit und Führung

Das virtuelle Format Plötzlich Remote Work unterstützt die Entwicklung weg von einer Präsenzhin zu einer Blended Zusammenarbeitskultur. Das bedeutet neben neuen Tools und Prozessen, vor allem auch eine neu zu entwickelnde eigene Haltung und weitere Kompetenzen. Ausgangspunkt dafür sind die Individuen und deren organisationales Umfeld.

Informationen zu Orga & Ablauf:

Das Format kann als Ergänzung zu laufenden Entwicklungsprogrammen oder organisationsspezifisch durchgeführt werden. Euer organisationaler Kontext (Kultur, Digitalisierungsgrad, Organisation, Branche, etc.) ist ein wichtiger Teil des Formats. Die 6 Module sind jeweils ½-tägig und werden idealerweise als 3 Lerntage mit je einer Woche Transferzeit zwischen den Live-Websessions angelegt.

Die Teilnehmer*innen erhalten Zugang zu unserer virtuellen Academy, die Blinks (z. B. Impulse, Kurzfilme, Reflexionsfragen) zur Vor-, Nachbereitung und Vertiefung bereithält.

Ideale Gruppengröße: 8. Bei Bedarf bieten wir ergänzend individuelle Coaching-Sessions an.

Format

Mehrmoduliges virtuelles Format ergänzt um asynchrone Lern- und Transferinheiten auf unserer digitalen Lernplattform

Für wen

Für Führungskräfte die ihr Zusammenarbeitssystem an die neuen Rahmenbedingungen anpassen und für die Zukunft entwickeln wollen

Inhalt

- Führung, Zusammenarbeit remote: eine disruptive Veränderung
- Aufbau und Förderung von Vertrauen und Systemvertrauen
- Kommunikation in der virtuellen Welt
- Transparenz gestalten und neue Zusammenarbeitsmethoden
- Selbstorganisation und Motivation
- Transferberatung, Implementierung, virtuelle Teamentwicklung

In diesem Trainingsformat beleuchten wir zunächst: Warum sind es genau diese Aspekte, die die Zusammenarbeit und Führung in Zukunft erfolgreich machen? Wir unterstützen mit Tools, Anwendungs-, Reflexionsübungen und Erfahrungsaustausch



Das Konzept wird individuell auf Deine Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbare Deinen persönlichen Beratungstermin.

Kontakt

Process One Consulting GmbH
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29
info@process-one.de

www.process-one.de