

# Learning Journey

Eure Reise ins Unbekannte zur Lösungsfindung bekannter Probleme



## Warum

VUKA ist jetzt und hier. Bisherige Formen der Zusammenarbeit und Organisiertheit liefern immer weniger Antworten auf die komplexen Anforderungen an Organisationen. Vor allem die Entwicklung der Indikatoren wie Time to Market, Kunden-, Mitarbeiterzufriedenheit oder Produktivität deuten darauf hin, dass die bisherigen Organisationsmodelle immer weniger funktional sind.

## Das Konzept

Veränderungen und Innovationen treiben, unternehmerische Mitverantwortung leben und disruptiv-kreativ denken sind nur einige der Anforderungen, die von Führungskräften auf allen Ebenen zunehmend erwartet werden. Durch das häufige

## Format

1 bis 2-tägige Exkursion zu branchenfremden Organisationen um sich von innovativen, disruptiven Ideen inspirieren zu lassen.

## Für wen

Führungskräfte, Führungsteams, Teams, Abteilungen, Bereiche

## Inhalt

- Besuch von 2-6 innovativen, disruptiven Organisationen
- Intensives Eintauchen in eine unbekannte Welt
- Austausch auf Augenhöhe über organisationale Herausforderungen
- Beobachtungsräume jenseits etablierter Routinen
- Inspiration und konkrete Ideen für den Arbeitsalltag

„schmoren im eignen Saft“ verfestigen sich bekannte Denkmuster und machen Lösungsfindungen für diese Anforderungen extrem zäh. In der Learning Journey werden diese Muster systematisch aufgebrochen und neue Denkrichtungen angeregt.

## Ohne neues Denken kein neues Handeln. Die Learning Journey als Ideen Inkubator.

Die Organisationen werden mit konkreten Fragestellungen aber vor allem mit Neugierde und Offenheit besucht. Eine intensive Vorbereitung schafft einen professionellen Rahmen und lässt Raum für Spontanität. Und alles auf Augenhöhe – keine Power Point Shows sondern offener Austausch über Höhen und Tiefen unterschiedlicher Transformationsprozesse.



## Informationen zu Orga & Ablauf:

Die Learning Journey wird von den Teilnehmer\*innen weitgehend selbstorganisiert geplant und durchgeführt als Teil ihrer Lernerfahrung. Process One ist erfahrener Sparringspartner\*in, Moderator\*in und kritische Hinterfrager\*in in der Vor- und Nachbereitung sowie bei der Durchführung.

Eine intensive Vor- und Nachbereitung stellt sicher, dass die Teilnehmer\*innen sich maximal auf Neues, Unbekanntes und eventuell Unangenehmes einlassen.

Je nach Zielfokus werden den Teilnehmer\*innen passende Methoden und Instrumente zur Verfügung gestellt, um möglichst breite Inspirationen mitzunehmen und maximal konkrete Lösungsansätze zu erarbeiten.

Das Konzept wird individuell auf Deine Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbare Deinen persönlichen Beratungstermin.

## Kontakt

Process One Consulting GmbH  
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29  
info@process-one.de

www.process-one.de