

Leinen los

It's the people

Selbstorganisation auf See lernen. Krasser geht's nicht.



Warum

Führung und Zusammenarbeit in ungewissen VUKA Umwelten erfordert ein immer neues Beobachten und Reagieren in den sich verändernden Situationen, immer und immer wieder. Das zu wissen ist das eine, es live unter Segeln auf einer Yacht selbst hautnah zu spüren und als Team zu erfahren und in konkretes Handeln umzusetzen, etwas ganz anderes. Mehr echtes Lernen geht nicht.

Das Konzept

Mit Leinen los haben wir ein Format entwickelt, das besser als jede Simulation die Elemente einer VUKA Welt erfahrbar macht. In Echtzeit erleben die Teilnehmer*innen wie Gezeiten, Wind, Wetter dafür sorgen, dass sie hautnah spüren, was

Format

2,5 tägiger Experiential Workshop, der in die Prinzipien wirksamer Führung und Zusammenarbeit in einem VUKA-Umfeld eintaucht.

Für wen

Führungskräfte mit ihren Teams oder (Führungs-)Teams, die ihren Grad an Selbstorganisation und Wirksamkeit steigern möchten.

Inhalt

- Input: Elemente zukunftsorientierter Führung & Zusammenarbeit
- Das Autonomiemodell und dessen Wirkungen erkunden
- Standortbestimmung: Wo stehen wir? Wo wollen wir hin?
- Experiential learning: Reale Erfahrungen auf See
- Definieren von Entwicklungsfeldern & Vereinbarungen

Selbstorganisation in komplexen Umwelten bedeutet. Sie lernen das gemeinsame Lernen selbst zu organisieren, eine Erfahrung die Voraussetzung für Entwicklung und Veränderung ist – die Basis zukunftsorientierter Organisationen.

Was tun wenn der Wind plötzlich von der anderen Seite weht? Den Wind verantwortlich machen? Sicher nicht.

Konkrete Aufträge an Bord strukturieren den Tagesablauf der Teilnehmer*innen. In iterativen Sprints lernen die Crews von der Sprintplanung über die Durchführung bis zum Review die agilen Arbeitsmethoden selbstorganisiert kennen. Im Anschluss werden gemeinsam wertvolle Ableitungen und Verabredungen für den Arbeitsalltag getroffen.



Informationen zu Orga & Ablauf:

Mit Euch entwickeln wir einen Rahmen für Euer individuelles Paket Leinen los. Wir entwickeln gemeinsam, was Euer konkretes Ziel ist, wo und wie das Format stattfindet und was Ihr dabei beachten müsst. Wir helfen bei der Organisation und stellen bei Bedarf Segelyacht und Skipper*in.

Die Idee ist, dass die Crews alle Prozesse über die gesamte Zeit innerhalb der rechtlichen und sicherheitsrelevanten Grenzen weitgehend selbständig steuern. Sie lernen dabei selbstorganisiert die Vor- und Nachteile und die Praxisrelevanz einzelner New-Work-Elemente kennen und entwickeln gemeinsam konkrete Vereinbarungen für ihre Zusammenarbeit und Führung.

Das Konzept wird individuell auf Deine Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbare Deinen persönlichen Beratungstermin.

Kontakt

Process One Consulting GmbH
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:

+49 521 54 37 39 29
info@process-one.de

www.process-one.de